



REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
Ured gradonačelnika

KLASA: UP/I-112-02/26-002/77
URBROJ: 251-02-02/001-26-1
Zagreb, 20.3.2026.

Na temelju članka 5. stavaka 1. i 2. i članka 24. stavaka 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) Martina Jurišić, dipl. iur., koja po ovlasti gradonačelnika obavlja poslove pročelnice Ureda gradonačelnika Grada Zagreba – OIB: 61817894937, po službenoj dužnosti, u predmetu Ana Kuštrak Korper, OIB: 35704256785, donosi

RJEŠENJE
o prijmu u službu

1. **Dr. sc. ANA KUŠTRAK KORPER**, magistra muzikologije i stručna specijalistica poslovne administracije, s više od 10 godina ukupnog radnog iskustva i radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, prima se u službu na neodređeno vrijeme, na radno mjesto više stručne savjetnice-koordinatorice za inovacijske projekte u Službi za inovacijske projekte Ureda gradonačelnika.

2. Službenici se utvrđuje obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.

3. Ana Kuštrak Korper će biti obvezana na polaganje državnog ispita u roku od godine dana od dana rasporeda u službu.

4. Po izvršnosti Rješenja o prijmu u službu Ane Kuštrak Korper, donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Ured gradonačelnika raspisao je i objavio u „Narodnim novinama“ broj 149 od 10. prosinca 2025. i „Narodnim novinama“ broj 150 od 12. prosinca 2025. - ispravak, te na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr, javni natječaj za prijam u službu, na neodređeno vrijeme, višeg stručnog savjetnika-koordinatora/više stručne savjetnice-koordinatorice za inovacijske projekte u Službi za inovacijske projekte Ureda gradonačelnika, 1 izvršitelj/izvršiteljica, sa potrebnim stručnim znanjem: sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij s područja društvenih, biotehničkih, prirodnih, humanističkih ili tehničkih znanosti odnosno s interdisciplinarnog znanstvenog ili umjetničkog područja, najmanje četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, poznavanje rada na PC-u, aktivno znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2) i kao poseban uvjet: položen državni ispit II. razine. Natjecati su se mogli i kandidati koji nemaju položen državni ispit propisane razine, uz obvezu da ga polože u roku od godine dana od dana prijma u službu.

Uz prijavu kandidati su bili dužni (u izvorniku ili neovjerenoj preslici) priložiti: životopis, dokaz o državljanstvu (osobna iskaznica, putovnica, vojna iskaznica ili domovnica), dokaz o stručnoj



GRAD ZAGREB

Broj zapisa:
Kontrolni broj:

Informacije za
provjeru
dokumenta:

UP/I-112-02/26-002/77 251-02-02/001-26-1
99W6nWycREGnQhQPrSWE5Q

Elektronički zapis čuva se sukladno rokovima čuvanja gradiva definiranim prema Popisu gradiva s rokovima čuvanja Grada Zagreba. Provjera elektroničkog zapisa uvidom u elektronički zapis moguća je putem broja zapisa i kontrolnog broj otisnutog u kontrolnom dijelu elektroničkog zapisa. Provjera se provodi skeniranjem QR koda ili na internet stranicama Grada Zagreba na adresi <https://e-pisarnica.zagreb.hr/episarnica>



spremi: diploma o završenom sveučilišnom diplomskom studiju ili sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju ili stručnom diplomskom studiju (ukoliko je kandidat uz prijavu priložio inozemnu kvalifikaciju, bio je dužan uz istu dostaviti i dokaz o priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije), uvjerenje o nevođenju kaznenog postupka (ne starije od 3 mjeseca), svjedodžbu/uvjerenje o položenom državnom ispitu II. razine, dokaz o aktivnom znanju engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), dokaz o ukupnom radnom iskustvu, Elektronički zapis (e-radna knjižica) ili Potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje, a koji zapis/potvrda, između ostalih podataka, mora sadržavati i podatke o poslodavcu, početku i prestanku osiguranja, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi, radnom vremenu, općini rada – prebivališta i trajanju staža osiguranja i dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje četiri godine (ugovor o radu ili rješenje o rasporedu ili potvrda poslodavca), koji sadrži vrstu poslova i vremenska razdoblja u kojem je kandidat obavljao navedene poslove, a koje je radno iskustvo evidentirano u Elektroničkom zapisu/Potvrdi o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje. Ukoliko je kandidat uz prijavu priložio dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, bio je dužan dostaviti i dokaz o njihovoj promjeni (presliku vjenčanog ili rodnog lista).

Sukladno članku 20. Zakona o službenicima i namještenicima, pročelnica Ureda gradonačelnika imenovala je Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja za prijam u službu na neodređeno vrijeme, koje je utvrdilo da je prijave na javni natječaj podnijelo ukupno 107 kandidata/kandidatkinja, od kojih je 71 kandidat/kandidatkinja ispunjavao formalne uvjete javnog natječaja, 24 kandidata/kandidatkinje nije ispunjavalo uvjete iz javnog natječaja, 10 kandidata/kandidatkinja je podnijelo neuredne prijave, a 2 kandidata/kandidatkinja je podnijelo nepravodobne prijave, te se sukladno odredbi članka 21. stavcima 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima, ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj, o čemu su obaviješteni pisanim putem.

Budući da je javnim natječajem kao uvjet propisano znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), određeno je kako će se u okviru natječajnog postupka provesti provjera znanja istog. Povjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2) imao je pravo pristupiti 71 kandidat/kandidatkinja. Termin provjere znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), zakazan za 30. siječnja 2026. s popisom lozinki kandidata/kandidatkinja koji imaju pravo pristupiti provjeri znanja, oglašen je na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr.

Kandidati/kandidatkinje koji nisu pristupili provjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), odnosno koji su pristupili istoj, ali nisu dokazali znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), nisu ispunjavali formalne uvjete javnog natječaja te nisu mogli pristupiti testiranju radi prethodne provjere znanja i sposobnosti. Kandidati/kandidatkinje koji su od 5.12.2025. pa nadalje, već pristupili provjeri znanja engleskog jezika u Školi za strane jezike SUVAG, a radi zapošljavanja u gradskim upravnim tijelima, te dokazali znanje engleskog jezika, nisu bili u obvezi pristupiti provjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2).

Od 71 kandidata/kandidatkinja koji su imali pravo pristupiti provjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu, 19 kandidata/kandidatkinja nije pristupilo provjeri znanja engleskog jezika, te se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj, o čemu su obaviješteni pisanim putem. 4 kandidata/kandidatkinja nije dokazalo znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), čime ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, te nisu mogli pristupiti testiranju radi prethodne provjere znanja i sposobnosti, o čemu su obaviješteni pisanim putem.

Temeljem rezultata provjere znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2) utvrđeno je kako je 48 kandidata/kandidatkinja ispunjavao formalne uvjete javnog natječaja, te su pozvani na testiranje radi prethodne provjere znanja, zakazano za 9. veljače 2026., a koje je testiranje oglašeno na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr s popisom lozinki kandidata/kandidatkinja koji imaju pravo pristupiti prethodnoj provjeri znanja.

Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo je kako od 48 kandidata/kandidatkinja, 20 kandidata/kandidatkinja nije pristupilo prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, te se ne smatraju kandidatima/kandidatkinjama prijavljenima na javni natječaj, o čemu su obaviješteni pisanim putem.

Za pisano testiranje kandidata se dodjeljuje 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati uspješno položili test ako su iz provjere znanja ostvarili najmanje 50% (5 bodova) na testiranju. S

kandidatima/kandidatkinjama koji su uspješno položili test, provodio se praktični rad. Praktični rad su uspješno položili kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 50% (5 bodova). S kandidatima/kandidatkinjama koji su uspješno položili praktični rad, provodio se intervju. Intervju su uspješno položili kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 5 bodova.

Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo je kako su kandidati/kandidatkinje, na testiranju radi prethodne provjere znanja i sposobnosti, ostvarili slijedeće rezultate: VAL00029-7 bodova, EB80761 – 6 bodova, ABZ70807 – 9 bodova, VB51488 – 5 bodova, TB43546 – 5 bodova, JD54595 – 4 boda, AD98187 – 5 bodova, IF20071 – 4 boda, MG44110 – 6 bodova, MH96629 – 6 bodova, HI04273 – 7 bodova, MJ48831 – 6 bodova, BK84477 – 7 bodova, Ana Kuštrak Korper – 6 bodova, DM64327 – 5 bodova, ŽMK19950 – 6 bodova, AP60850 – 3 boda, DS71338 – 6 bodova, SS32342 – 4 boda, SS26000 – 6 bodova, AŠ24140 – 6 bodova, BŠM93099 – 4 boda, MTG43309 – 7 bodova, JU 12635 – 4 boda, SV39075 – 5 bodova, AV69768 – 5 bodova, AV53245 – 6 bodova i IŽ51557 – 5 bodova.

Kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 50% (5 bodova) ukupnog broja bodova na testiranju pozvani su na praktični rad koji je održan 20.2.2026., te je Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo kako su kandidati/kandidatkinje ostvarili slijedeće rezultate: VAL00029-7,5 bodova, ABZ70807 – 2,5 boda, VB51488 – 4 boda, TB43546 – 4 boda, AD98187 – 4,5 boda, MG44110 – 2,5 boda, HI04273 – 4 boda, MJ48831 – 5 bodova, BK84477 – 6,5 bodova, Ana Kuštrak Korper – 8,5 bodova, DM64327 – 3 boda, ŽMK19950 – 3 boda, DS71338 – 3,5 boda, SS26000 – 3,5 boda, AŠ24140 – 3,5 boda, MTG43309 – 5 bodova, AV53245 – 6 bodova, AV69768 – 3,5 boda.

Praktičnom radu nisu pristupile 4 kandidatkinje, a koje su prethodno položile pismeni test, te se temeljem članka 22. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, smatra da su povukle prijavu na javni natječaj, o čemu su obaviještene pisanim putem.

Kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 50% (5 bodova) ukupnog broja bodova na praktičnom radu, pozvani su na intervjue koji su održani 26.2. i 27.2.2026., te je Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo kako su kandidati/kandidatkinje ostvarili slijedeće rezultate: VAL00029-6,5 bodova, MJ48831 – 3 boda, BK84477 – 5 bodova, Ana Kuštrak Korper – 9,5 bodova, MTG43309 – 4,5 boda i AV53245 – 6 bodova.

Nakon provedenog intervjua s kandidatima/kandidatkinjama, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja, na temelju provjere putem pisanog testiranja, praktičnog rada i intervjua, sastavilo je Izvješće o provedenom postupku i rang listu kandidata/kandidatkinja.

Prema rang-listi, kandidati/kandidatkinje su ostvarili slijedeće rezultate: Ana Kuštrak Korper – 24 boda, VAL00029 – 21 bod, BK84477 – 18,5 bodova i AV53245 – 18 bodova.

Sukladno članku 23.b Zakona o službenicima i namještenicima, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja dostavilo je Izvješće o provedenom postupku i utvrđivanju rang-liste kandidata/kandidatkinja za radno mjesto višeg stručnog savjetnika-koordinatora/više stručne savjetnice-koordinatorice za inovacijske projekte u Službi za inovacijske projekte Ureda gradonačelnika, 1 izvršitelj/izvršiteljica, na temelju kojeg je odlučeno da se izabere kandidatkinja Ana Kuštrak Korper, koja je ostvarila najveći broj bodova.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u točki 1. dispozitiva.

U daljnjem postupku izabrana kandidatkinja je na uvid donijela izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta javnog natječaja, a čije preslike je priložila uz prijavu na javni natječaj, izvršena je službena provjera neosuđivanosti izabrane kandidatkinje, potvrđena je njezina zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta više stručne savjetnice-koordinatorice za inovacijske projekte u Uredu gradonačelnika i vjerodostojnost njezine diplome, te je donijeto rješenje o prijmu.

Ana Kuštrak Korper je magistra muzikologije i stručna specijalistica poslovne administracije, s više od 10 godina ukupnog radnog iskustva i radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, posjeduje aktivno znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), te poznaje rad na PC-u.

Obveza probnog rada u trajanju od 3 mjeseca, službeniku koji se prima u službu na neodređeno vrijeme, utvrđena je odredbom članka 26. stavcima 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima, te je riješeno kao u točki 2. dispozitiva. Stavkom 4. istog članka propisano je da se službeniku koji na

probnom radu nije zadovoljio otkazuje služba, o čemu se donosi rješenje najkasnije u roku od osam dana od dana isteka probnog rada.

Budući da Ana Kuštrak Korper nema položen državni ispit, rješenjem o rasporedu na radno mjesto biti će, sukladno odredbi članka 24. stavka 2., u vezi s člankom 14. i člankom 92. stavkom 1. Zakona o službenicima i namještenicima, obvezana na polaganje državnog ispita II. razine u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto, te je riješeno kao u točki 3. dispozitiva.

Po izvršnosti Rješenja o prijmu Ane Kuštrak Korper u službu, na neodređeno vrijeme, donijet će se, sukladno članku 27. stavku 1. Zakona o službenicima i namještenicima, rješenje o rasporedu na radno mjesto, te je riješeno kao u točki 4. dispozitiva.

Sukladno članku 24.a Zakona o službenicima i namještenicima, ovo rješenje dostavlja se javnom objavom na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr, a dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave rješenja na web stranici Grada Zagreba.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba gradonačelniku Grada Zagreba u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu.

Žalba se predaje Uredu gradonačelnika, Trg Stjepana Radića 1, Zagreb, u pisanom obliku, neposredno ili putem pošte, uz obveznu naznaku “žalba na rješenje o prijmu u službu Ane Kuštrak Korper”.

Pravo na žalbu može se odreći od dana primitka prvostupanjskog rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.

**PO OVLASTI GRADONAČELNIKA
OBAVLJA POSLOVE PROČELNICE**

Martina Jurišić, dipl. iur.

Dostaviti:

1. Kandidatima/kandidatkinjama – javnom objavom na web stranici Grada Zagreba
2. Stručna služba Gradske uprave,
Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima, at
3. Arhiva